

Parole chiave

Lavagna

- ◆ Integrazione
- ◆ Passività/fuga/automatismo
- ◆ Burocrazia
- ◆ **Facilitatori => persecutori => vittima/parafulmine**
- ◆ Parte emotiva dell'organizzazione
- ◆ **οι φαρμακοι**
- ◆ Comunicazione
- ◆ **Carcere e filosofia**
- ◆ Complessità/ambiguità/incertezza
- ◆ Apripista
- ◆ Facilitatori
- ◆ Condividere
- ◆ Sapere affrontare la complessità/necessità del gruppo
- ◆ Leader e gruppo leader
- ◆ Autorevolezza
- ◆ Competenza
- ◆ Empatia
- ◆ Carisma
- ◆ Visione alta – ama il rischio – è innovativo
- ◆ **Immagine piede in fallo**
- ◆ Siamo ai confini del mondo
- ◆ Ascoltare sulla stessa frequenza di chi hai di fronte
- ◆ Utilizzare la propria esperienza

Luca

- Problema complesso vs problema complicato
- Difficoltà
- Ambiguità (tra risorsa dell'O. e riferimento per il gdl)
- Incertezza
- Leader apripista
- Leader facilitatore
- Leader comunicatore
- Empatia e confini dell'empatia
- Ascolto
- Stare sulla stessa frequenza dell'interlocutore
- Memoria
- Conoscenza di sé
- Curiosità (conoscere, imparare, capire, superare le paure)
- Utilizzare la/e esperienza/e
- Idea e pensiero
- Competenza
- Autorevolezza
- **Piede in fallo**
- Visione alta
- Organizzazione formale e informale
- Solitudine
- Integrità
- Fiducia
- Onestà
- Coerenza
- Esempio personale

Parole chiave

Lavagna

- ◆ Conoscenza di noi stessi per rapportarsi con l'altro
- ◆ Utile/partnership
- ◆ Costruire
- ◆ **Mattoni => muro => città**
- ◆ Stimolante
- ◆ Costanza
- ◆ **Il mostro è dentro di noi**
- ◆ Sensazione di non aver sprecato la vita
- ◆ Narcisismo
- ◆ Cerco le vedere persone e non criminali
- ◆ Esperienza => autorevolezza vs autorità esterna
- ◆ **Gestire la manipolazione**
- ◆ Responsabilità/solidarietà
- ◆ **Per caso**
- ◆ Aiuto verso gli ultimi
- ◆ Cittadini cosiddetti liberi
- ◆ Pregiudizio
- ◆ Altruismo
- ◆ Generosità
- ◆ Onestà

Luca

- Comunicazione circolare (tra e-mail e relazione)
- **Capacità di «tirare fuori» capacità e risorse da tutto il gruppo**
- Essere utili
- Essere soddisfatti
- Stare vicini alla verità delle cose
- Generosità ma non sostituzione dell'altro
- Trasmettere le esperienze (soprattutto ai giovani)
- Sicurezza/acquisizione di sicurezza
- Motivazione
- Accoglienza (da parte di tutto il gruppo) di chi arriva
- Consapevolezza del valore umano di occuparsi degli ultimi
- **Andare al di là della cornice**
- Osservatorio privilegiato del rapporto tra situazioni complesse e malattia
- Responsabilità
- Cultura del gruppo
- **Vissuti emotivi e crescita professionale ed umana: divenire leader**